



Preguntas a la Dra. Rodriguez



Las Diez Preguntas Más Frecuentes (FAQs)

Edición #28 Año Escolar 2023-24 – Semana del 25 de marzo del año 2024

Las preguntas están citadas tal como las recibí directamente de nuestra comunidad.

1. ¿Cuál es el link para la encuesta de padres que envió?

Las encuestas de comentarios de la comunidad escolar de Panorama se han extendido hasta el 1 de abril del año 2024. Las encuestas están en vivo y listas para que el personal, las familias y los estudiantes brinden sus opiniones. Puede utilizar este link para la encuesta - <https://bit.ly/SUSDFamilies>.

2. La escuche hablar de todas las nuevas medidas de seguridad que está implementando. Estaba mostrando una foto. Quisiera verla nuevamente. ¿Donde puedo encontrar esa imagen?

El Distrito ha comenzado a implementar medidas de seguridad escalonadas destinadas a la seguridad y el bienestar de todas las personas dentro de sus sitios escolares. Puede encontrar la infografía sobre todas las actualizaciones de seguridad en el sitio web de mi Superintendente en <https://www.stocktonusd.net/Infographics>.

SUSD Student and Staff Safety March 2024

Ensuring the safety of students, staff and community is a fundamental priority at SUSD. The District will be implementing layered measures aimed at safeguarding the well-being of all individuals within its campuses. These include physical security enhancements, additional camera coverage, controlled points of entry, and strong emergency preparedness tools and procedures.

- 1. Perimeter Fencing**
Perimeter fencing is continuously being assessed and improved throughout the District to enhance student and staff safety.
Ongoing
- 2. Access Control**
Video intercoms provide two-way communications between visitors and staff before entry is granted.
Starts May 1, 2024 (20 week rollout)
- 3. Hall Pass Visitor Management**
The Hall Pass Visitor Management system allows the District to check in visitors and conducts a registered sex offender check before entry.
Starts April 1, 2024
- 4. Camera System**
The District is increasing the number of cameras at each school site, significantly improving the effectiveness of the District's security through increased coverage and quality.
Starts June 1, 2024
- 5. CatapultK12 Emergency Communications**
The CatapultK12 app provides centralized emergency communications simultaneously informing staff and law enforcement, enabling schools to respond to any emergency while prioritizing student and guardian reunification.
Starts March 4, 2024
- 6. inMapz Emergency Routing**
inMapz mapping system coordinates mapping of schools and safe evacuation routes during an emergency for students, staff and first responders.
Starts March 27, 2024
- 7. Say Something Anonymous Reporting**
The Say Something app educates staff and students on how to recognize warning signs and threats affecting our school community and provide an easy anonymous way to report concerns.
Starts May 1, 2024

3. Mi hija de octavo grado recibió una invitación para el Programa de Residencia de Verano de la Universidad del Pacífico. ¿Se nos ha pasado el plazo para inscribirse? Si es así, ¿qué puedo hacer?

Todavía puede registrar a su hija. La fecha límite es el 5 de abril del año 2024 para los estudiantes cuya inscripción fue aprobada. Tenga en cuenta que después del 5 de abril del año 2024, nos comunicaremos con nuestra lista de espera secundaria y eliminaremos a los estudiantes que fueron aprobados previamente pero que no completaron su inscripción. Tenemos una larga lista de espera de estudiantes y no podemos prolongar la inscripción ya que las clases se llenan rápidamente.

4. ¿Podemos reconocer el Mes de la Aceptación del Autismo en el distrito? ¿Tal vez incluso pueda destacar el programa de autismo de nuestro distrito durante una reunión de la Mesa Directiva? Nuestro Departamento de Educación Especial trabaja duro.

Me complace anunciar que reconoceremos una resolución para el Mes de Aceptación del Autismo en la reunión de la Mesa Directiva del 2 de abril. Nuestro personal realizará varios eventos durante todo el mes para valorar a nuestros estudiantes y personal.

5. ¿Cuál es la oferta de escala salarial del distrito a STA?

Abrimos negociaciones con STA en diciembre para negociar la propuesta del distrito de Mitigación de Impacto de CALPERS HealthCare. Se debía aumentar el costo de los beneficios médicos para todos los empleados que compran beneficios médicos. El distrito propuso absorber el costo de los aumentos para todos los empleados, además de ofrecer aumentar la cobertura para que los empleados tuvieran la opción de recibir atención médica sin costo alguno para ellos. STA estuvo de acuerdo con la propuesta del distrito y con ella vino un bono de retención de \$5,000 y un pago único del 4% para el año escolar 2022-23 que se había ofrecido previamente. Actualmente, los empleados reciben estos beneficios/pagos. En la sesión más reciente del 26 de marzo del año 2024, el distrito respondió al [Artículo 18](#) - Salarios, para incluir:

- Aumento del 4% según lo programado retroactivo al 1 de julio del año 2023, que incluiría un aumento a los consultores jubilados; el calendario de salarios por horas de los docentes; maestros de preescolar, sustitutos diarios y de largo plazo, todos los estipendios se pagan con base en el salario base del pago (trabajos adicionales, títulos, SPED, atletismo, etc.); y pago adicional para los jefes de departamento.
- Pago único de \$5,000 (además de los \$5,000 indicados en la propuesta de CalPERS)
- Un pago adicional para maestros que tengan la Certificación de la Mesa Directiva Nacional
- Incremento al factor de proporción de Personal de Apoyo.
- Aumento de columnas para el pago de longevidad para docentes de preescolar
- Reorganización de la escala salarial de los docentes del CTE

Para obtener información continua, le recomiendo que revise el [Labor Negotiations website](#).

6. ¿Cómo negocia el Distrito la Mitigación del Impacto de los Costos de Salud y otros acuerdos?

Los equipos del Distrito y de la union se reúnen para negociar los términos de todos los acuerdos dentro del ámbito de la negociación. Ambas partes debaten cuestiones relacionadas durante estas negociaciones y presentan propuestas y contrapropuestas. El Distrito se encuentra actualmente en negociaciones con respecto al acuerdo de mitigación del impacto de los costos de atención médica con las tres unidades de CSEA,

y se encuentra en negociaciones por salario y beneficios con seis unidades negociadoras. La ley exige que ambas partes negocien de buena fe para llegar a un acuerdo negociado.

7. **¿Por qué el Distrito no acordó pagar el bono de retención a algunos empleados?**

Hemos llegado a un acuerdo con seis de las nueve uniones de empleados sobre el acuerdo de Mitigación del Impacto de los Costos de la Atención Médica. Debido a que las tres unidades de CSEA (318, 821 y 885) aún no han liquidado la propuesta de mitigación del impacto de los costos de atención médica, el Distrito no puede pagar el bono de retención de \$5,000. El Distrito tiene prohibido legalmente pagar unilateralmente el bono de retención sin llegar a un acuerdo tentativo con el sindicato y la ratificación de la union y de la Mesa Directiva. El Distrito espera resolver el problema con las tres unidades en un futuro próximo. El Distrito se reunirá nuevamente con CSEA 318 el 3 de abril del año 2024 y CSEA 821 el 17 de abril del año 2024 (las partes debían reunirse el 4 de abril, pero CSEA canceló esa fecha programada anteriormente). CSEA 885 y el Distrito están trabajando para programar una reunión durante los primeros diez días de abril.

8. **Hola, me gustaría recibir información sobre el curso de inglés como segundo idioma, horarios y precios, agradezco tu información.**

Puedes encontrar toda la información sobre nuestros cursos de inglés como segundo idioma (ESL) en el [Adult Education website](#). A continuación se muestra la información para su comodidad.
Inglés como segundo idioma (ESL)

- Paso 1: [Day and Class Registration](#)

Llene el formulario de inscripción y programe la fecha para una prueba de nivel. Un representante de la Escuela para adultos de Stocktonse comunicará con usted a través de la dirección de correo electrónico/número de teléfono proporcionado en su registro para programar la prueba de ubicación requerida.

Paso 2: PRUEBA DE COLOCACIÓN: realiza tu prueba de colocación

Paso 3: FECHA DE INICIO - Inicio de clases

9. **¿Los estudiantes del último año podrán participar en la graduación si están dentro de los 10 créditos de graduarse y luego podrán asistir a la escuela de verano para obtener los 10 créditos?**

Continuaremos con lo que hemos hecho históricamente y permitiremos que los estudiantes que estén dentro de los 10 créditos de cumplir con sus requisitos de graduación firmen un contrato que establece que completarán sus requisitos en el verano

10. Tenía una pregunta acerca de la inscripción abierta. No vivimos en los límites de la escuela primaria a la que asisten mis hijos. Mis hijos han estado asistiendo a la escuela desde el jardín de infantes. Siempre presento con los formularios de inscripción abierta pero dos años seguidos me han dicho que no tengo que postular continuamente, pero lo hago por si acaso. Ahora parece que se me pasó la fecha límite para presentar la solicitud, que siempre fue en marzo pero que ahora finalizó en febrero. ¿Esto afectará que mis hijos asistan a la escuela que aman? ¿Tenemos que solicitar inscripción abierta continuamente aunque mis hijos hayan asistido a una escuela desde el jardín de infantes? Me dijeron que no es necesario pero me gustaría aclararlo. Además, ¿qué puedo hacer ya que parece que no cumplí con la fecha límite? Gracias por su tiempo.

Solo necesita solicitar una vez el traslado intradistrito de sus hijos. Permanecerán allí hasta la graduación del octavo grado a menos que usted decida trasladarlos.